

UCHWAŁA NR XLI/358/2017

RADY MIEJSKIEJ W KCYNI

z dnia 14 grudnia 2017 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kcynia, zwany dalej regulaminem, w brzmieniu ustalonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków:

- za wysługę lat
- motywacyjnego
- funkcyjnego
- za warunki pracy

oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

2. Wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania.

3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kcyni oraz dyrektorom szkół.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXI/271/2017 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 26 stycznia 2017 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

WICEPRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Kcyni
Kulberda
Henryk Kulberda

UZASADNIENIE

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), zobowiązuje jednostki samorządu terytorialnego do opracowania regulaminów wynagradzania nauczycieli.

Przedmiotowy regulamin określa wysokość stawek dodatków do wynagrodzeń oraz szczegółowe warunki przyznania tych dodatków.

W celu uzgodnienia treści regulaminu wynagradzania nauczycieli odbyły się spotkania z przedstawicielami związków zawodowych, zrzeszających nauczycieli. Wynikiem uzgodnień jest regulamin będący załącznikiem do niniejszej uchwały. Rozbieżności między stanowiskiem związków zawodowych i organu prowadzącego w sprawie rozwiązań zawartych w regulaminie nie wystąpiły.

WICEPRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Kcyni
Henryk Kultberda
Henryk Kultberda

Załącznik do Uchwały Nr XLI/358/2017

Rady Miejskiej w Kcyni

z dnia 14 grudnia 2017 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

§ 1.

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. Ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.)

2. Rozporządzenie – Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.);

3. Szkoła – przedszkole, szkoła dla których prowadzącym jest Gmina Kcynia;

4. Klasa – oddział, grupa uczniów lub wychowanków;

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę następujące szczegółowe warunki i kryteria:

1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
- b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach, zawodach sportowych oraz olimpiadach;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć dodatkowych takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

2. Ustala się szczegółowe warunki i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół za:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) efektywne i gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- 3) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania;
- 4) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 5) tworzenie właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

3. Dodatek przyznaje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły
- 2) dla dyrektora – Burmistrz Kcyni

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół ustala się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w ust. 1 i 2.

5. Dodatek nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków przyznanych na rok budżetowy.

6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi dwa razy do roku na czas określony, tj. od 01.01 do 31.08 i od 01.09 do 31.12.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO
Dyrektor szkoły liczącej: do 7 oddziałów (uczniów)	1.000,00 zł
od 8 do 12 oddziałów (uczniów)	1.200,00 zł
od 13 do 18 oddziałów (uczniów)	1.400,00 zł
powyżej 18 oddziałów (uczniów)	1.800,00 zł

wicedyrektor szkoły	otrzymuje 50% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły
kierownik świetlicy	300,00 zł
dyrektor przedszkola	800,00 zł
opiekun stażu	60,00 zł
wychowawca:	
a) do 15 uczniów w oddziale	60,00 zł
b) od 16 do 25 uczniów w oddziale	80,00 zł
c) powyżej 25 uczniów w oddziale	100,00 zł
Kierownik szkolenia praktycznego	25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od daty tego dnia.

3. W razie zbiegu maksymalnie dwóch tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Kcyni.

6. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły na okres pełnienia danej funkcji.

7. W przypadku dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

8. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Kcyni.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustalonych dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przed 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

1. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny doraźne stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. Fundusz nagród

1. Tworzy się fundusz przeznaczony na nagrody dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych środków na wynagrodzenia.

2. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

WICEPRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Kcyni


Henryk Kulberda