

**UCHWAŁA NR LV/...../2022**  
**RADY MIEJSKIEJ W KCYNI**

z dnia 29 grudnia 2022 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022, poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021, poz. 1762 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia, stanowiącym załącznik do uchwały nr XLI/358/2017 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 14 grudnia 2017 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zmienionej uchwałą nr XIII/118/2019 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 26 września 2019 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

**§ 4. 1.** Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego:

stanowisko	wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor szkoły liczącej: do 12 oddziałów od 13 do 18 oddziałów powyżej 18 oddziałów	1.400,00 zł 1.600,00 zł 2.000,00 zł
Dyrektor przedszkola	1.400,00 zł
Wicedyrektor szkoły	50% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
Kierownik świetlicy	400,00 zł
Opiekun stażu, mentor	120,00 zł
Wychowawca (do 15 uczniów w oddziale)	300,00 zł
Wychowawca (od 16 do 25 uczniów w oddziale)	325,00 zł
Wychowawca (powyżej 25 uczniów w oddziale)	350,00 zł
Kierownik szkolenia praktycznego	25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

2) w § 4 uchyla się ust. 3.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kcyni.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z zastrzeżeniem dodatku funkcyjnego opiekuna stażu, mentora, który obowiązuje od 1 września 2022 r.

## UZASADNIENIE

Ustawa o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw z dnia 5 sierpnia 2022 roku (Dz. U. z 2022, poz. 1730) wprowadziła obowiązek przydzielenia mentora nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu. Mentora przydziela dyrektor spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych. Niniejsza uchwała wprowadza dodatek funkcyjny w wysokości 120 zł dla nauczyciela pełniącego funkcję mentora oraz aktualizuje stawki dodatków funkcyjnych: dyrektora szkoły, dyrektora przedszkola, wicedyrektora, kierownika świetlicy i opiekuna stażu. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję mentora, opiekuna stażu ma zastosowanie do dodatków wypłacanych od dnia 1 września 2022 r. Organ prowadzący przesłał projekt uchwały w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli nauczycielskim związkom zawodowym. W dniu 17 października br. i 30 listopada br. odbyły się spotkania z przedstawicielami nauczycielskich związków zawodowych, celem uzgodnienia projektu zmiany uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli. Zaproponowana zmiana polegałaby na zwiększeniu wysokości dodatków funkcyjnych oraz wprowadzeniu dodatku dla mentora w wysokości 120 zł.

Projekt uchwały w przedmiotowym zakresie został wysłany wraz z zaproszeniem do udziału w uzgodnieniach do nauczycielskich organizacji związkowych. Na spotkanie w dniu 17 października br. przybyła prezes ZNP, pozostali przedstawiciele związków zawodowych nie wzięli udziału w spotkaniu. Związek Zawodowy WZZ Forum-Oświata, w odpowiedzi na pismo zapraszające do udziału w uzgodnieniach, negatywnie odniósł się do propozycji zmian regulaminu organizacyjnego. Pozostałe związki zawodowe nie nadesłały stanowiska na piśmie. 30 listopada br. odbyło się kolejne spotkanie w sprawie uzgodnień. Organ prowadzący przedstawił propozycję, uwzględniającą część postulatów ZNP, tj. rezygnację z zapisów dotyczących zasad pobierania dodatków funkcyjnych z różnych tytułów. Na spotkaniu w dniu 30 listopada br. przedstawiciele pozostałych związków zawodowych byli również nieobecni, a WZZ Forum-Oświata podtrzymał swoje poprzednie stanowisko odnośnie zmian regulaminu wynagradzania nauczycieli. Nie osiągnięto porozumienia w sprawie zmian proponowanych przez organ prowadzący.

Naczelnny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 23 lipca 2019 r. (sygn. akt I OSK 2447/17) zdefiniował pojęcie „podlega uzgodnieniu”, użyte w art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela. Uznał, że oznacza ono nałożenie na radę obowiązku poddania treści projektu regulaminu wynagradzania nauczycieli procedurze uzgodnieniowej celem wypracowania wspólnego stanowiska. Nie należy jednak tego pojęcia rozumieć jako konieczności uzyskania zgody związku zawodowego na propozycję organu co do postanowień regulaminu. Ustawodawca, formułując sposób działania związków zawodowych w procesie tworzenia prawa, kładzie nacisk nie tyle na efekt uzgodnień w postaci osiągnięcia zgody, ile przede wszystkim na sam proces dochodzenia do zgody, czy ujednoczenia stanowisk. Kluczowe znaczenie ma to, czy związkom zawodowym umożliwiono zapoznanie się i wypowiedzenie o treści projektu poddanego następnie pod głosowanie w organie stanowiącym. Istotą procedury uzgodnieniowej jest bowiem zapoznanie się ze zdaniem/opinią związku zawodowego co do konkretnych, przedstawionych szczegółowo rozwiązań i propozycji uchwałodawcy.